



CAMPUS ITAPÚA

UNIVERSIDAD CATÓLICA

"Nuestra Señora de la Asunción" Campus Universitario de Itapúa



CAMPUS ITAPÚA

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS

CARRERA:

ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

TRABAJO FINAL DE GRADO

TÍTULO:

ANÁLISIS DEL PROCESO ADMINISTRATIVO DE DIRECCIÓN DE PERSONAL
Y SU INCIDENCIA EN EL INGRESO E INTEGRACIÓN DE RECURSOS
HUMANOS DE LA COOPERATIVA ALIANZA

AUTORES:

Univ. *Zulma Rodríguez Casco*

Univ. *Cesar Miguel Vallejos Olmedo*

Encarnación - Paraguay

2021

Resumen

La investigación, tuvo por objetivo analizar la incidencia del proceso administrativo de dirección de personal y su incidencia en el ingreso e integración de recursos humanos de la Cooperativa Alianza de Encarnación, esto radica en la importancia de como la institución opera para incluir personal en la misma y obtener la mayor productividad en sus actividades utilizando la tan importante herramienta que es el talento humano. La metodología utilizada fue de un enfoque investigativo mixto, descriptiva con un método deductivo que implicó obtener información para reconocer el proceso que adopta la cooperativa en el área de dirección de personal desde el ingreso hasta la integración del mismo. Se incluye los resultados más importantes, donde la cooperativa demuestra que el departamento de recursos humanos es el encargado de todo el proceso y trámites que conllevan la incorporación del personal, así también, se corrobora relación que existe en la dirección de personal y toda integración de un nuevo personal de modo que, la cooperativa tiene una forma de operar en donde integrar un personal tiene un proceso que requiere ser analizado. La investigación concluye que la gestión de los recursos humanos de la cooperativa juega un papel fundamental y primordial para la consecución de cada objetivo que la empresa propone alcanzar por lo que, el proceso de ingreso e integración de los recursos humanos constituyen desafíos del proceso administrativo de dirección de la misma realizando procesos de selección empleando estrategias que implican la inducción y la capacitación al nuevo personal.

Palabras clave: Proceso Administrativo - Recursos Humanos - Integración