



UNIVERSIDAD CATÓLICA
"NUESTRA SEÑORA DE LA ASUNCIÓN"
CAMPUS UNIVERSITARIO DE ITAPÚA

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
CARRERA DE ECONOMÍA

TRABAJO FINAL DE GRADO

TÍTULO:

*"FACTORES QUE INCIDEN EN LAS DIFERENCIAS
SALARIALES DE LOS HABITANTES DEL DEPARTAMENTO
DE ITAPUÁ EN EL AÑO 2016"*

AUTORA:

Mariam Camila Benitez Capli

ENCARNACIÓN - PARAGUAY
AÑO 2018

RESUMEN

El presente trabajo constituye un estudio sobre el mercado de trabajo en el departamento de Itapúa haciendo hincapié en la relación existente entre ingreso per cápita y la influencia que ejercen sobre él otras variables como el nivel educacional, la experiencia, y el género de los individuos.

Se prestó especial atención en el análisis, al rol que cumple la educación, preponderante en el desarrollo de un país, ya que una sociedad más educada tiende a ser más productiva, a exhibir mayor crecimiento y mayor nivel de desarrollo. La educación es vista como un mecanismo, que permite mejorar el bienestar de las personas, del mismo modo explica los niveles de ingresos de una población a través de su impacto sobre la productividad laboral. Es un instrumento efectivo para superar la pobreza y reducir las desigualdades en la distribución del ingreso.

Observando datos cualitativos de las economías modernas, en varias de las investigaciones se concluye que el conocimiento se ha convertido en uno de los factores más importantes de la producción y del generamiento de crecimiento. Las sociedades que más han avanzado en lo económico y en lo social son las que han logrado cimentar su progreso en el conocimiento, tanto el que se transmite con la escolarización, como el que se genera a través de la investigación.

En la experiencia mundial vemos la existencia de una estrecha correlación entre el nivel de desarrollo de los países, en su sentido amplio, con la fortaleza de sus sistemas educativos y de investigación científica y tecnológica.

Existen varias teorías económicas sobre el desarrollo que reconocen a la educación en su rol central tanto para el crecimiento económico como para el bienestar social y el desarrollo humano. En este trabajo se analizaron algunas de estas teorías y se realizó un

estudio econométrico para evaluar el efecto de las variables mencionadas anteriormente sobre el mercado de trabajo.

La diferencia de ingresos no explicada totalmente por la productividad constituye una característica importante del funcionamiento de los mercados de trabajo en América Latina. La evidencia empírica, basada en los datos del departamento de Itapúa, muestra que dicha diferencia es particularmente evidente cuando se observa la población ocupada clasificada según género, nivel de educación y años de experiencia.

De acuerdo con los objetivos de este trabajo, se estimó una función del salario con la base de datos de la Encuesta Permanente de Hogares del año 2016, la función de salarios calculada permitió conocer los determinantes de ella, y con ello estudiar el retorno de cada nivel de escolaridad, año de experiencia como así también la influencia del género.

A partir de los resultados de la regresión al estimar la ecuación por medio de Mínimos cuadrados ordinarios se pudo constatar que existe indefectiblemente discriminación de género al determinar los salarios en el departamento de Itapúa, considerando que la ecuación demuestra que el salario promedio mensual de un hombre es 36,22% más que el salario promedio de una mujer.

Se demostró además la importancia de la formación de las personas para una mejor calidad de vida, teniendo en cuenta los resultados se puede afirmar que a mayor inversión en capital humano mayor es el salario obtenido. Por cada nivel de educación concluido el salario de un habitante aumenta 21,48%.

También se pudo observar que los años de experiencia de un habitante influyen positivamente en los salarios, ya que según el modelo el salario promedio aumenta 2% por cada año de experiencia laboral.

Palabras Clave: Salario, nivel educacional, experiencia, edad, genero, mercado de trabajo.