



UNIVERSIDAD CATÓLICA

"Nuestra Señora de la Asunción" Campus Universitario de Itapúa



FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS

**CARRERA:
ECONOMÍA**

TRABAJO FINAL DE GRADO

TÍTULO:

**"ANÁLISIS DEL AJUSTE SALARIAL MÍNIMO LEGAL EN EL
MERCADO LABORAL DE PARAGUAY, 2015-2017"**

AUTORA:

Olivia María Beatriz Afara Vera

Encarnación · Paraguay
2019

Resumen

La relación entre los niveles de empleabilidad, las condiciones de la oferta y demanda laboral; así como la evolución del salario mínimo entre los años 2015 y 2017, constituyeron aspectos relevantes en la problemática analizada, siendo los criterios anteriormente mencionados, puntos estrechamente relacionados con el ajuste del salario mínimo legal vigente. El análisis se realizó en función a la información presentada en la EPH, con un enfoque mixto y un alcance descriptivo, por lo que el tipo de investigación fue longitudinal. Como respuesta a dicha investigación se asumen que existen dificultades en la relación de la empleabilidad y el monto del salario mínimo en cuanto a la interacción entre el valor percibido y su impacto en el desarrollo del mercado laboral. La evolución del salario mínimo se da en función al IPC, considerando que el ajuste debe aplicarse de manera anual, al mes de junio según la normativa legal vigente.

Keywords: minimum wage - salary adjustment - employability

Palabras Claves: salario mínimo- ajuste salarial- empleabilidad